

第三届中国科协青年人才托举工程 项目总结报告

一、项目基本情况

（一）立项单位情况

中国粮油学会（以下简称我会）1985 年成立，是中国科协领导下的全国性一级学会，支撑单位为国家粮食和物资储备局，是国际谷物科技协会（ICC）的国家会员单位。下设储藏、食品、油脂、饲料、信息与自动化、粮食物流、米制品、发酵面食、粮油质检、粮油营销技术、粮油营养、玉米深加工、面条制品和花生食品 14 个专业分会；组织、学术、技术普及、青年 4 个工作委员会。现有个人会员 22108 人，单位会员 1982 个。

我会联合国内外优势资源，争取社会多方支持，依托所属分支机构和广大科技工作者，在履行“四服务”职责等方面开展了卓有成效的工作。受国家粮食和物资储备局委托协助开展“自然科学研究系列、工程系列高级专业技术职务任职资格”评审工作；经国家奖励办批准，设立“中国粮油学会科学技术奖”，下设科学技术奖、终身成就奖、青年科技奖；经国家标准化管理委员会批准，开展团体标准试点工作。学会出版的《中国粮油学报》为国家一级学术期刊；举办各类大型国内、国际粮油科技学术交流活动；积极组织专家为行业制订规划；为企业做好成果评价等服务；

广泛组织开展科技普及活动等。

我会现已发展成为专家荟萃、学者云集、具有广泛群众性和影响力的多学科、高水平学术团体，为推动粮油科技事业发展做出了积极贡献，在国内外粮油科技领域具有较高的影响力、公信力和权威性。

(二) 被托举人情况

第三届中国科协青年人才托举工程被托举人共有 2 名，基本情况如下：

吴世嘉，男，1986 年 5 月生，中共党员，现任江南大学副教授、硕士生导师。2013 年获得江南大学食品科学专业博士学位，2018 年 8 月—2019 年 8 月赴美国伊利诺伊大学香槟分校 Yi Lu 课题组访问研究。研究方向为粮油食品质量安全控制，研究内容主要有粮食食品中危害因子高效降解脱毒技术、食品危害物因子风险评估与毒理学评价、设计筛选食源性危害因子新型生物识别分子、构建危害物生物纳米传感检测方法等。

韦伟，女，1988 年 1 月生，中共党员，现任江南大学副研究员。2015 年获得浙江大学食品科学专业工学博士学位，2013—2015 年，赴丹麦奥胡斯大学 Lipid Lab 脂类实验室访问学习，并取得工程专业联合培养博士学位。研究方向为功能性脂质，研究内容主要有新型人乳替代脂、人乳脂分析、脂类结构与功能、脂类运载与消化等。

(三) 项目实施情况

2017 年，我会向中国科协申请，获批立项并组织实施了第

三届中国科协青年人才托举工程（以下简称青托工程），资助名额 2 人。具体情况如下：

1.组建托举团队。我会以理事会、资深专家团队为核心，组建了项目领导小组、专家委员会、项目工作办公室、青年工作委员会、青年人才储备库等组织机构。

2.制订管理制度。我会先后制订了《中国粮油学会青年人才托举工程管理办法》《中国粮油学会青年人才托举工程实施细则》《2017—2019 年度中国粮油学会“青年人才托举工程”工作方案》《中国粮油学会青年人才托举工程经费管理办法》等制度规范。

3.确定培养领域。结合国家重大改革方向和行业重点发展战略，我会研究确定了培养领域，为粮食储藏、粮食加工、油脂加工等。

4.遴选被托举人。2017 年 10 月，我会通过学会网站、微信公众号、分会、单位会员等渠道，公开发布了《关于开展 2017—2019 年度青年人才托举工程工作的通知》（中粮油学发〔2017〕30 号），收到来自 11 家高校、科研院所及企业的 22 位青年人才提交的申报书。我会组建了由 11 位行业资深专家组成的遴选专家委员会，经过专家初审、会议答辩、无记名投票等环节，最终推选出江南大学吴世嘉副教授、韦伟副研究员为第三届中国科协青年人才托举工程被托举人选候选人。经中国科协审核，两位候选人正式成为第三届中国科协青年人才托举工程被托举人选。

5.人才培养。在托举导师的指导下，被托举人依托科研项目，

结合个人培养需求，制订了个人培养计划。我会坚持以政治引领、学术交流、科技奖励等服务为支撑，给予资源、资金及平台等全方位支持。通过加强对被托举人的政治引领、实施“五点托举”联合培养、搭建多元化的培育平台等方式，营造宽松良好的成长环境，帮助被托举人健康成长发展。

6.年度考核和总结验收。根据粮食行业人才成长特点，总结以往人才评价经验，我会制订了“定量+定性”的验收考核体系，开展年度总结和项目总结验收。其中，年度总结主要查找项目执行过程中存在的不足，及时调整执行计划，并督促被托举人及时完成科研任务和考核指标；项目总结验收主要对被托举人科研项目执行情况及个人成长情况进行综合考评。

二、项目完成情况

三年来，我会按照项目目标和要求扶持培养了2名被托举人，完成了项目任务及考核指标。

1. 多元化托举，助力青年健康成长。根据吴世嘉副教授、韦伟副研究员的需求，分别制订了个性化培养方案，并邀请江南大学顾正彪教授、中粮集团张建华研究员担任托举导师。通过加强政治引领、传承老科学家精神，以科研项目为载体，以托举导师指导为方式，以学术交流为依托，以企业合作为纽带，支持被托举人独立承担并完成科研项目、参加国内外学术交流活动等，为被托举人作学术报告、展示最新科研成果、开展科技成果转化搭建托举平台，提升其学风道德和科研创新能力。

2. 多方式宣传，提升青托工程影响力。培养期内，我会对

青年人才托举工程和被托举人进行了推广宣传，取得显著成效。一是在学会网站、微信公众号等平台上，发布青年人才托举工程申报等项目信息；二是在学会及分会等行业重要活动上，对青年人才托举工程项目进行推介；三是推荐被托举人在国内外学术活动上作学术报告，并推荐其组织开展学术活动；四是在5月30日全国科技工作者日，以H5的形式推广宣传青托工程及被托举人成长事迹；五是组织被托举人为企业提供技术咨询服务。

3. 多举措推进，增强青托工作实效。作为实施青年人才托举工程的常规动作，我会于2018年3月举办了2017—2019年度青年人才托举工程项目启动会，除学会领导外，还邀请了被托举人所在单位领导、行业资深专家学者、托举导师、被托举人、青年科技工作者等围绕青托工程进行交流，吸引了更多行业高校院所、企业以及青年科技工作者的广泛关注，同时通过颁发证书增添了被托举人、托举导师的荣誉感和归属感。2020年6月，我会以腾讯视频会议的形式召开了总结验收会，专家组一致认为两位被托举人都完成了项目任务和考核指标，同意通过验收，并对被托举人下一步科研方向提出了建议。

4. 多方面衔接，填补行业人才培养空白。我会实施青年人才托举工程填补了粮食行业32岁以下青年人才培养项目的空白，并以此为核心筑牢行业人才队伍的塔基工程，为行业“小青椒”提供了成长、展示平台。同时，青年人才托举工程与全国粮食行业青年拔尖人才、全国粮食行业领军人才等人才培养项目形成了有序衔接，实现了行业人才的接续培养，进一步健全和完善了行

业人才队伍建设体系。

三、项目主要绩效

(一) 托举平台建设、托举机制创新及成果

1.成立青年工作委员会。我会立足团结青年、凝聚青年、服务青年，于2019年3月成立了“中国粮油学会青年工作委员会”，实现了行业青年人才的自我管理和自身建设，并以此为抓手，组织开展了一系列青年活动，形成了有效合力。

2.创办青年品牌活动。我会创办了青年品牌活动“粮新青年论坛”，论坛主题聚焦行业前沿科学领域问题、难题，助力青年汲取行业前沿知识、增强专业敏锐性、发表青年新观点、提升青年影响力。2019年3月，在江苏南京举办了第一期粮新青年论坛，包括被托举人在内的8位青年代表作了学术报告，论坛的Mini-Talk环节，为参会人员提供了即时交流平台。论坛得到了行业青年人才的高度认可和一致好评，他们表示粮新青年论坛是青年人畅所欲言的学术平台，学术氛围浓厚，形式新颖，互动频繁，收获颇丰。

3.设立青年科技奖。2018年3月，经向国家科学技术奖励工作办公室申请备案，我会设立了“中国粮油学会青年科技奖”，并组织开展了中国粮油学会第一届青年科技奖评选活动。该奖项的设立和评选有效激发了行业青年人才的创新创造热情，对他们健康成长、引导他们投身创新争先行动发挥了激励作用。

4.构建“五点托举”联合培养模式。我会不断探索创新，在完善青年人才遴选机制、培养模式、评价方式等基础上，构建了粮

食行业青年人才职业生涯早期扶持培养模式——“五点托举”联合培养模式，即“学会+资深专家+托举导师+服务支撑人员+工作单位”联合培养“被托举人”。其中，学会负责提供资源、搭建平台；资深专家负责把关科研方向等；托举导师负责指导被托举人完成科研项目，并在本领域内开展深入研究；服务支撑人员专门负责协调各参与单位，保障信息畅通和项目顺利实施；工作单位负责匹配资源，协助培养被托举人。

5.被托举人取得成绩。2名被托举人完成了科研任务，且超额完成考核指标，通过了专家组的业务验收，培养期内累计发表论文46篇，其中SCI论文29篇，申请国家发明专利9件、PCT专利1件，参编专著1部，参加学术会议11次，作为执行主席组织学术活动1次，作会议报告8次，赴美国伊利诺伊大学香槟分校访学1次，与4家企业开展合作。

（二）青年人才选拔、培养、评价等创新实践及成效

1.青年人才选拔。一是建立了400余人的青年人才储备库，为青托工程候选人的选拔提供了人才基础。二是选择与候选人同一专业领域的资深专家组成专家委员会，采取初审和答辩两次评审，其中初审以函评盲审的形式选拔出进入综合评审的候选人；答辩以会议评审形式，通过候选人答辩、专家讨论、无记名投票等确定被托举人。

2.青年人才培养。一是加强被托举人的学风道德和党性修养方面的培养；二是根据被托举人需求，制订个性化培养方案，有针对性地匹配托举导师，比如为科研能力强的被托举人匹配企业

科研负责人，培养其成果转化能力；三是组建青年工作委员会，了解掌握行业青年人才动向，组织开展青年活动；四是搭建托举平台，为被托举人成长营造优质环境；五是加大推广宣传，提升青年人才的行业影响力。

3.青年人才评价。鉴于申报青年人才托举工程项目的青年人才多为 30 岁左右具有发展潜力的青年人才，现阶段研究成果积累较少，我会采取了“定量+定性”相结合的考评方式，同时辅以推荐单位意见、提名专家意见以及答辩情况，对青年人才的科研能力和成长潜力进行客观、公正地评价。

（三）被托举人的成长情况

被托举人吴世嘉：在培养期内，开展了粮油食品质量安全控制研究，提出了粮油食品中真菌毒素高效降解脱除与检测新技术。承担了国家自然科学基金面上项目，江苏省重点研发计划以及企业合作项目；申请国家发明专利 4 件；在 *Biosensors & Bioelectronics*、*Journal of Agricultural and Food Chemistry*、*Food Chemistry* 等国内外高水平期刊上发表 SCI 论文 18 篇，其中一作或通讯作者 16 篇，入选 ESI 高被引论文 1 篇；担任“十三五”国家重点图书《食品加工过程安全控制丛书》编委会委员，参编《食物与营养健康科技创新发展研究报告》、《现代海洋食品产业科技创新发展战略研究》和《农业农村现代化与产业科技创新研究》等论著；参加国内外学术会议 4 次，作会议报告 2 次；赴美国伊利诺伊大学香槟分校访问学习 1 年；获江苏省“双创博士”、江南大学至善青年学者。现为中国粮油学会会员、美国化学会会

员、无锡市食品安全专家库成员。

被托举人韦伟：在培养期内，开展了功能性脂质研究，开发了一系列乳脂检测技术，在乳脂肪球膜领域取得了阶段性成果。承担了国家自然科学基金，参与“十三五”国家重点研发计划专项；申请国家发明专利 5 项专利，PCT 专利 1 项；在 Journal of Agricultural and Food Chemistry、Progress in Lipid Research、Food & Function、Engineering、Nutrients 等国内外高水平期刊上发表论文 28 篇，其中以一作或者通讯作者发表 SCI 论文 11 篇，一区（中科院分区）SCI 论文 5 篇、影响因子大于 12 的 SCI 论文 1 篇；参编《人乳脂及人乳替代脂》等学术专著；参加国内外学术会议 7 次，会议报告 6 次，作为执行主席组织会议 1 次；入选国家粮食和物资储备局首批“百名博士服务粮企”活动计划。现为中国粮油学会会员、美国油脂化学家协会会员、欧洲脂科学技术联合会会员。

（四）主要经验做法、工作亮点

1.行业政策给予大力支持。我会实施青年人才托举工程得到了国家粮食和物资储备局的大力支持，在《关于“人才兴粮”实施意见》中明确指出“对入选‘青年人才托举工程’的，优先列入青年拔尖人才培养。”同时，在《2018 中国粮食年鉴》《2019 中国粮食和物资储备年鉴》中设置青托工程专栏对青年人才托举工程进行推介，极大地提升了项目的行业影响力。

2.托举平台提供有力支撑。自项目实施以来，我会充分发挥资源优势，组建了青年工作委员会、青年人才储备库，设立了中

国粮油学会青年科技奖，创办了粮新青年论坛、青年学术沙龙等活动，同时支持被托举人参加国内外学术交流活动，并作学术报告，为行业青年人才展示、交流、成长提供了平台。

3.所在单位进行全力配合。青年人才托举工程离不开被托举人所在单位的支持与帮助，我会与江南大学携手合作，共同为2名被托举人开展科研工作、参加国内外学术交流活动等营造宽松环境。江南大学为学会实施青年人才托举工程提供支持，并在被托举人个人成长方面给予政策倾斜，帮助被托举人更快更好地成长。

4.被托举人发挥带头引领。我会组织被托举人在2017—2019年度青年人才托举工程项目启动会、粮新青年论坛等青年活动上作学术报告、分享“青托”经验，发挥其带头引领作用，吸引了广大粮油及相关领域青年人才对青托工程的关注，激发了他们申报青托工程、参与学会青年工作的热情。

（五）社会反响

中国粮油学会理事长张桂凤：青年人才托举工程是粮食行业人才队伍建设的塔基工程，填补了行业32岁以下人才培养项目的空白。“青托”人才要充分利用好“第一块踏板”，围绕行业科技创新发展的重点、难点、热点开展科学研究，同时，加强科技成果转化，为粮食行业科技创新贡献力量。

中国粮油学会副理事长兼秘书长王莉蓉：青年人才托举工程为学会开展青年工作带来了契机和机遇。近年来，学会围绕青年人才托举工程不断向外拓展，包括建立青年工作委员会、创办粮

新青年论坛等一系列工作，都取得了显著成效，吸引了粮油及相关学科领域青年人才的广泛关注和积极参与。

中国粮油学会首席专家、托举专家委员会主任王瑞元：青年人才托举工程对粮油青年人才培养具有重要意义，需要中国科协、国家粮食和物资储备局、学会、分会、青年人才所在单位等多方的共同支持和努力，为青年人才成长搭建更广平台，提供更多机会。

吉林大学教授吴子丹：实施青年人才托举工程提高了学会科技引领作用，为行业人才选拔和培养提供了平台，也为青年人才自主选题开展科研工作提供了机会，有利于青年人才在行业前沿科学问题、工程技术难题方面进行科学研究。

江南大学教授、托举导师顾正彪：青年人要成长，既要靠自己的努力、智商、情商，也需要依靠培养平台、渠道，青年人才托举工程给优秀的青年人提供了更多资源和机会，更有利于青年成长，这是一件很有意义的事情。

中粮集团研究员、托举导师张健华：青年人才托举工程有利于青年人才脱颖而出，在粮油行业青年中影响很大，学会要加大青年人才的托举力度，为青年人提供更加丰富的平台和资源，助力青年成长成才。

江南大学教授刘元法：青年人才托举工程为青年人提供了展示自我的平台和培养渠道，为优秀粮油青年的快速成长提供了新的机遇，希望被托举的青年人才能够取得更多创新成果。

武汉轻工大学教授何东平：粮油青年强，粮油行业才能强。

青年人才托举工程是培养青年、引领青年的重要人才项目，为粮油青年成长发展提供了更多可能性。

湖北省粮油质量检测中心正高级工程师熊宁：青年人才托举工程充分发挥了平台、桥梁、纽带作用，让青年人才在行业大咖的带领和指导下更好、更快地成长。

江南大学副教授、第三届被托举人吴世嘉：青托工程为“小青椒们”创造了稳定的工作环境，使得我们可以潜心钻研、排除干扰，把最佳的精力投入到科研创新工作中去。在中国科协及中国粮油学会的关心帮扶下，我们得到了更多与专家交流学习的机会，也更好地帮助我们吧研究成果进行推广。希望青托工程能继续帮助更多具有潜力的青年科技工作者成长、成才！

江南大学副研究员、第三届被托举人韦伟：32岁左右的青年科技工作者正处于起步期，青托工程准确抓住了当前科技人才队伍建设的薄弱环节，用3年的时间进行稳定的资助和培养，更有利于青年科技工作者集中精力、全身心投入科研工作，更有利于原创性科技成果的培育，为我国粮油行业储备后备力量。

四、存在问题及建议

（一）主要存在问题

1.项目启动时间较晚，实际执行时间不足三年。根据《中国科协青年人才托举工程实施细则》要求，中国科协需经过组织申报、答辩、结果公示、发布立项结果等流程确定立项单位和资助名额。收到立项通知后，立项单位还要发布通知、征集候选人、组织专家遴选、结果公示、报中国科协备案，中国科协审核后发

布被托举人名单，最终确定被托举人人选。从申报立项到确定被托举人，需要 5—6 个月的时间。尽管 2019 年指出项目经费可从拨付时间起延续一年执行，但对项目立项单位和被托举人来说，整个项目执行期仍不足三年。另外，第三届中国科协青年人才托举工程实际公布被托举人日期为 2018 年 1 月，若以此为基准，执行期应到 2021 年 1 月，与项目立项年度矛盾。

2.被托举人的培养与使用存在脱节。人才使用是检验人才培养成效的主要措施，对查找培养方案中存在的不足和完善培养方案具有重要参考意义。在使用中培养，也有助于提升青年人才综合素养。目前，多数立项单位只侧重于人才培养，人才的使用主体是被托举人所在单位，且两者没有直接关系，在人才使用上无法形成一致意见，导致被托举人的培养与使用之间存在脱节。

（二）可行的建议和措施

1.建议调整项目执行时间，不断优化立项流程。尽可能提前申报时间，优化项目立项流程，争取能够在每年 6 月份前完成立项工作，同时项目验收时间作出相应顺延，确保立项单位和被托举人执行项目的时间满足三年。

2.搭建人才使用的平台。要发挥中国科协的引导作用，遴选出不同学科领域的优秀“青托”人才组建青年专家团队，承担国家或省部级重要研究课题。要发挥立项单位平台优势，推荐被托举人在社会组织中任职，并组织被托举人为政府、高校、科研院所、企业提供技术支持或咨询服务，提升其社会影响力。要发挥所在单位在人才培养和使用中的主体作用，在政策上给予“青托”人才

倾斜，为其开展科技创新、成果转化、职务提升等创造条件。

五、下一步工作思路

一是进一步健全完善项目管理办法等制度规范。第三届中国科协青年人才托举工程是我会首次承担实施的青托工程项目，三年来，不断进行摸索、积累经验。尽管通过借鉴《中国科协青年人才托举工程实施细则》等有关文件以及兄弟学会工作经验，制订了《中国粮油学会青年人才托举工程管理办法》等规定，但在实际执行过程中仍存在一些不足，因此，我会将进一步健全完善项目管理办法、经费管理办法、培养方案等制度规范。

二是继续加强与被托举人的沟通联系，提供持续服务。青年人才要走向专业高端人才，三年时间远远不够，考虑到被托举人的长期发展，我会将以青年工作委员会为主要抓手，建立长效跟踪服务机制，及时掌握被托举人的需求，结合全国粮食行业青年拔尖人才等人才培养项目，继续为其提供服务。

三是探索建立粮食行业青年智库。青年人才具有一定的创新性和创造性，而且在科研上的热情和活力十足。我会将以青年人才托举工程为契机，在学会高端智库的基础上探索建立粮食行业青年智库，致力于打造一个服务青年人才发展、凝聚青年人才力量的平台，鼓励他们开展深入研究，为解决粮食行业前沿科学问题、工程技术难题贡献青年智慧，为推动粮食行业科技创新和成果转化贡献青年力量。